

適性診断・基礎能力診断

解決したい課題

- 入社1年以内に退職する社員が多い
- 希望どおりの人材採用をしたい
- 面接で的確な質問をしたい

期待する効果

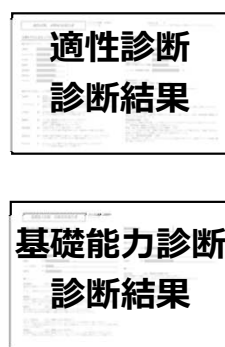
- ▶ 客観的データを参考に面接を行うので雇用のミスマッチによる早期退職を抑制できる
- ▶ 現有社員の適性測定を行うことで、採用したい人物像などのデータを可視化できるので企業が求める人材採用につながる
- ▶ 診断結果から導き出された「面接のポイント」により、面接で聞きたいことを的確に質問できる

サービス活用手順

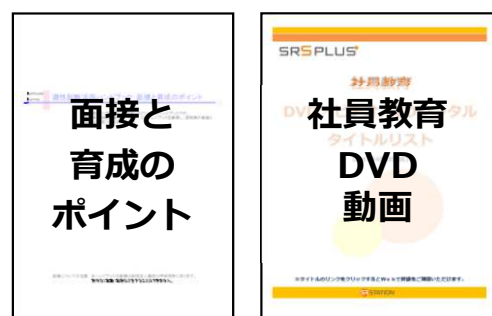
Step1 回答用紙をFAX



Step2 診断結果作成



Step3 診断後のサポート



※ 回答用紙を当事務所にFAX送信いただくだけで診断結果をお返しいたします。

※ 「面接と育成のポイント」にて社員教育までサポートをいたします。