

SRSプラスサービス

近年の労働トラブルの原因は、企業内の「制度」と「風土」にあります。企業を守る制度と前向きな風土が構築できれば、従業員は安心・満足して業務に取り組むことができ、労務リスク回避と同時に業績向上にもつながります。

当事務所では、企業の発展をサポートするための取組みとして、SR STATION※（エスアールステーション）に加盟し、企業の「ヒト」の課題を解決するための様々なコンテンツを『SRSプラスサービス』としてご用意しております。

※SR STATIONとは、企業の競争力の原点である「ヒト」の課題を解決し、企業が安心して本業に集中できる環境作りをサポートすることを目的に協働体制を築いている社会保険労務士の全国ネットワークです。

お問い合わせ・お申し込みは

社会保険労務士法人 労務協会仙台

〒981-3213 仙台市泉区南中山1-28-18 輝ビル401

TEL 022-343-9158 FAX 022-343-9172

➤ 適性診断

約20分、130問のテストで採用候補者の「基礎資質」「職務適性」を診断。客観的な判断基準を持つことで採用のミスマッチを防ぎます。

現社員の分析や配置転換にも活用できます。

➤ 基礎能力診断

約30分のテストで仕事に取り組むにあたっての「考える力」、「業務処理能力」を診断します。

採用時に活用することで客観的な判断基準として活用できます。

➤ パーソナリティ診断

ストレス耐性、感情コントロール、ポジティブ性などのメンタリティーを分析することができ、より細部にわたり採用候補者の特性を把握することができます。

また、将来のリーダー候補者の採用の目安とすることができます。

解決したい課題

- せっかく採用したのに すぐに辞めてしまう
- 採用面接のときのイメージと違った
- 希望どおりの人材を採用したい
- 採用面接で的確な質問をしたい
- メンタルヘルス不全を起こす社員が増えてきた
- リーダーとしての適正を把握したい
- 本人に合った面接・育成をしていきたい

期待する効果

-  客観的データを基に面接を行うので、雇用のミスマッチによる早期退職を抑制できる
-  現社員へ活用することで採用したい人物像等のデータを可視化できるため、企業が求める人材採用につながる
-  メンタリティー分析から現有社員の顕在化していない心理状態を把握できるので効果的にメンタルヘルス対策をすることができる

➤ リーダーシップスタイル180度診断

リーダーが「自分のリーダーとしての行動をどのように認識しているか」と、部下には「リーダーの行動がどう見えるか」を、180度評価で可視化します。

リーダー育成、組織力強化に向けた課題抽出に活用できます。

➤ リーダーシップコミュニケーション180度・360度診断

リーダーのコミュニケーション能力を本人・部下・上司・同僚による評価（180度・360度評価）により「長所」と「短所」を可視化します。

リーダー育成、組織力強化に向けた課題抽出に活用できます。

解決したい課題

- リーダーの長所と短所を正しく把握したい
- 組織の生産性を向上させたい
- リーダーのコミュニケーションスキルを高めたい
- リーダーに対して効果的な研修を実施したい

期待する効果

-  リーダー本人評価と部下評価の複眼分析をすることで、リーダーとしての「長所」と「短所」が可視化できる
-  リーダーシップスキルの定期診断で、リーダーの意識向上並びに組織の生産性や業績向上につながる

➤ 社員教育DVDレンタルサービス

階層別・部門別・経営課題など、幅広いラインナップの社員教育DVDレンタルサービスです。550以上のタイトルから自由にレンタルすることができるので、費用を大きくかけずに社員教育を実施することができます。

➤ 社員教育動画（人材育成Webサポート）

階層別・部門別・経営課題など、幅広いラインナップの社員教育動画サービスです。140以上の動画の中から、見たい時に、見たいものを、見たいだけ視聴いただけます。（動画はスマートフォン・タブレットPCに対応）

解決したい課題

- 費用を大きくかけずに社員教育をしたい
- 効果の高い社員教育を実施したい

期待する効果

-  教育DVDを社員に貸し出したり、スマホ等でいつでも視聴できる教育動画サービス活用することで、仕事と学習の時間を個人の裁量で柔軟に調整することができる

＞ 会社の風土診断

会社の業績は、社員のモチベーションの如何により左右されます。
 会社の風土診断は「ハーズバーグの二要因理論」をベースに、組織風土醸成に欠かせない「動機づけ要因」「衛生要因」を診断することから、社員のモチベーションが上下している「原因」を明確にすることができます。

解決したい課題

- モチベーションが上下している原因を知りたい
- 部署ごとに組織風土の健全性を把握したい
- 経営者の考えが社員に浸透しているか知りたい

期待する効果

-  年に1回、継続実施することで、診断時点の従業員のモチベーションを把握することができる
-  経営者の「考え」の浸透度のギャップを認識することで、経営者や部門長によるリーダーシップの道筋を見極めることができる

＞ 働き方改革診断

労働法規は分野ごとに詳細に規定されており、その数は政令や施行規則を含めると50を超えます。
 頻繁に実施される法改正の見落としを防ぐため、自社の社内制度が労働法規に準拠しているかどうか、一度確認されることをおすすめします。

解決したい課題

- 働き方改革関連法に準拠しているかを把握したい
- 会社や従業員のために法に準拠した社内制度を構築したい

期待する効果

-  現時点での各種、働き方改革関連法に準拠した社内制度が構築できているかを確認できる
-  診断結果をもとに、労働法の専門家である社会保険労務士事務所にて制度設計を支援することができる

＞ 助成金などの公的支援制度活用診断

毎年制度改正がある公的支援制度。その内容は多種多様で窓口も統一されておらず、なかなか把握しきれません。
 そこで、簡単なアンケートにお答えいただければ公的支援制度に該当する可能性を診断します。

解決したい課題

- どのような助成金に該当するのか知りたい
- 助成金の取りこぼしはしたくない

期待する効果

-  定期的に現状に合わせた助成金受給の可能性を診断することで最新の助成金に該当しているかを把握できる
-  受給可能性のある助成金を事前に把握しておくことで受給漏れがなくなる
-  定期的に最新の助成金情報を入手できる

＞ 高齢者賃金設計シミュレーション

高齢者を雇っている場合、賃金の設定次第で会社負担の件費は大きく変わる場合があります。
 社員にも会社にも損のない賃金設計をシミュレーションします。

解決したい課題

- 定年再雇用後も気持ちよく働いてもらいたい
- 年金や給付金を活用した賃金体系にしたい
- 社会保険料を節約したい

期待する効果

-  定年再雇用後の賃金を見直す際、企業・社員双方が納得できる賃金体系の検討ができる
-  賃金の見直しにより企業負担の社会保険料が削減され企業の資金繰り改善につながる

ハラスメント相談通報窓口

労働施策総合推進法（パワハラ防止法）が改正され、令和4年4月以降「**パワハラ防止措置**」が中小事業主や個人事業主に対しても**義務化**されました。事業主が講じなければならない措置の一つに、相談体制の整備として「**相談窓口を設置**」する必要があります。

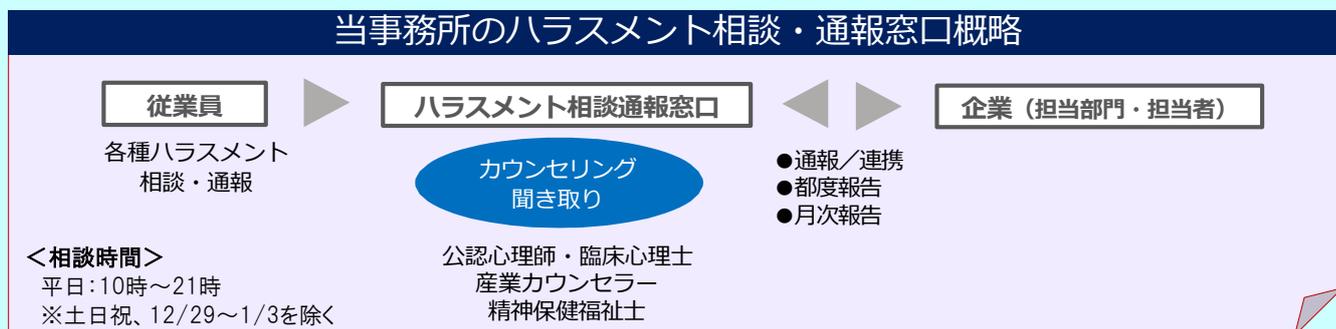
しかしながら、中小企業や個人事業主については、社内への設置が難しいケースが多いのではないのでしょうか？社内設置が難しい場合や専門の外部相談員の対応を希望する場合は、当サービスを是非ご活用ください。

【事業主が雇用管理上講ずべき措置】

★2022年より中小企業や個人事業主も以下の措置が法令義務となりました

- (1) 職場のハラスメントは許さないという方針表明と周知・啓発
- (2) **相談体制の整備**
- (3) ハラスメントの事後の迅速かつ適切な対応
- (4) 合わせて講ずべき措置→プライバシーの保護&不利益な取扱いの禁止

当事務所のハラスメント相談・通報窓口概略



本サービスは、一般社団法人ウエルフルジャパンが社会保険労務士法人労務協会仙台を通じて提供し、ハラスメント相談対応や企業への報告等のサービスについては株式会社セーフティネットが運営します。

サービス提供元：一般社団法人ウエルフルジャパン（大阪市西区西本町1-2-14岡島ビル）

運営会社：株式会社セーフティネット（東京都港区新橋6-16-12京阪神御成門ビル7階）

safetyNET

＜注意事項＞

1. サービス範囲は「相談の一次受付窓口」「短期的な心理支援」「問題解決に向けたアドバイスを行うこと」であり、セーフティネットでは調査、判断は行いません。
2. サービス範囲は上記1とし、相談者と契約先企業の仲介者としてその後の情報伝達（調査状況、処分内容等）などは行いません。
(例：一次通報後の企業動向を相談者へ報告する行為 など)
3. ハラスメント事例相談（ハラスメント担当者向け）、弁護士相談（ハラスメント担当者向け）はサービス内容に含まれません

なんでも相談窓口（メンタルヘルスケア）

仕事や職場環境の悩みの他、子育て・教育・介護・借金等さまざまなご相談に対して、専門のカウンセラーがお電話にて対応いたします。

悩みやストレスを専門家に聞いてもらえることで、うつ病などの精神疾患を抑制することが期待できます。

■電話相談対応専門家

カウンセリングを行う約60名のカウンセラーは全員が**産業カウンセラーの有資格者**で、その他にも精神保健福祉士、臨床心理士、公認心理師、教育カウンセラー、ファイナンシャルプランナー、キャリアコンサルタントの資格を保有している専門家も在籍しています。

また、カウンセラー以外の専門家として警察OB、看護師、保険師、精神科医師（顧問医師、常駐はしていません）がいます。

法律相談が必要な場合は顧問弁護士（全国13法律事務所）をご紹介します（初回相談は無料ですが、お一人1年に1回のご利用となります）。

外国語にも対応（3者通訳）

[英・中・韓・タイ・インドネシア語]

社員の家族も利用可能！

＜相談時間＞

平日:10時～21時
土曜:10時～18時

＜法律・税務・相続相談＞

平日:10時～20時
土曜:10時～18時

本サービスは、一般社団法人ウエルフルジャパンが社会保険労務士法人労務協会仙台を通じて提供し、サービス運営は株式会社セーフティネットが行います。

サービス提供元：一般社団法人ウエルフルジャパン（大阪市西区西本町1-2-14岡島ビル）

運営会社：株式会社セーフティネット（東京都港区新橋6-16-12京阪神御成門ビル7階）

safetyNET

SRSプラスサービス料金表

<顧問契約プランご契約様用>

当事務所と顧問契約を締結している企業様用のプランです。

プラン	サービス	利用料金(税込)	注意事項
フルサポートプラン		利用料金:月額11,000円～ (企業規模により変動)	「人的資本経営サポートサービスプラン」および「外部相談窓口サービスプラン」をご契約いただいた場合の料金です。
	人的資本経営サポートサービスプラン	利用料金:月額2,200円～ (企業規模により変動)	「人的資本経営サポートサービスプラン」のみご契約いただいた場合の料金です。 8種類の診断サービスと社員教育DVDレンタルサービスをご利用いただけます。
	診断サービス	適性診断 基本件数:月20件まで (追加料金:1件増につき2,200円)	各診断ごと、当サービスをご利用のユーザー様から当事務所への依頼件数が先着100件(1ヶ月あたり)に達した場合は、基本件数に達する前に追加料金が発生いたします。
		基礎能力診断 基本件数:月20件まで (追加料金:1件増につき2,200円)	
		パーソナリティ診断 基本件数:月20件まで (追加料金:1件増につき2,200円)	
		リーダーシップスタイル 180度診断 基本件数:月10件まで (追加料金:1件増につき3,850円)	
		リーダーシップコミュニケーション 180度・360度診断 基本件数:月10件まで (追加料金:1件増につき3,850円)	
		会社の風土診断 基本件数:年間1件 (追加料金:1件増につき3,850円)	
		働き方改革診断 基本件数:年間1件 (追加料金:1件増につき3,850円)	
		助成金制度活用診断 基本件数:年間1件 (追加料金:1件増につき3,850円)	
	社員教育DVD レンタルサービス	利用料金に含む (1回につき最大10本まで)	(表外に記載)
	外部相談窓口サービスプラン	利用料金:月額9,900円～ (企業規模により変動)	「ハラスメント相談通報窓口」および「なんでも相談窓口(メンタルヘルスケア)」をご契約いただいた場合の料金です。
	ハラスメント相談通報窓口	利用料金:月5,500円～ (企業規模により変動)	「ハラスメント相談通報窓口」のみご契約した場合の料金です。
	なんでも相談窓口 (メンタルヘルスケア)	利用料金:月5,500円～ (企業規模により変動)	「なんでも相談窓口(メンタルヘルスケア)」のみご契約した場合の料金です。
オプション	社員教育動画 (人材育成Webサポート)	1ID 26,400円/年	1IDによる複数端末での同時視聴はできません。
	高齢者賃金設計 シミュレーション	1件5,500円	

※オプションのみでのご利用も可能です。

※サービス内容および料金については事前の予告なく変更することがあります。

<社員教育DVDレンタルサービスご利用時の注意事項>

●レンタル期間は10日間(当事務所発送日～当事務所到着日)です。

●レンタル期間内に返却確認できない場合は、延滞1日につき1本3,300円の延滞料金が発生いたします。なお、延滞料金は、1本あたり、返却期限日の当日から7日間は3,300円/日、8日～14日までは6,600円/日、15日～21日までは9,900円/日、以後7日経過ごとに3,300円となります。

●故障、破損、紛失等の場合は、該当商品のメーカー販売価格をご負担いただきます

SRSプラスサービス料金表

<スポット契約用>

サービス		利用料金(税込)	注意事項
人的資本経営サービス	適性診断	1件2,750円	
	基礎能力診断	1件2,750円	
	パーソナリティ診断	1件2,750円	
	リーダーシップスタイル 180度診断	1件5,500円	
	リーダーシップコミュニケーション 180度・360度診断	1件5,500円	
	会社の風土診断	1件11,000円	
	働き方改革診断	1件11,000円	
	助成金制度活用診断	1件11,000円	
	社員教育DVD レンタルサービス	1本1,100円 (1回につき最大10本まで)	(表外に記載)
	社員教育動画 (人材育成Webサポート)	1ID 39,600円/年	※1IDによる複数端末での同時視聴はできません。 ※年間でのご契約になります。
高齢者賃金設計 シミュレーション	1件11,000円		
外部相談窓口サービス	利用料金:月額13,200円～ (企業規模により変動)	※「ハラスメント相談通報窓口」および「なんでも相談窓口(メンタルヘルスケア)」をご契約いただいた場合の料金です。 ※年間でのご契約になります。	
ハラスメント相談通報窓口	利用料金:月5,500円～ (企業規模により変動)	※「ハラスメント相談通報窓口」のみご契約した場合の料金です。 ※年間でのご契約になります。	
なんでも相談窓口 (メンタルヘルスケア)	利用料金:月8,250円～ (企業規模により変動)	※「なんでも相談窓口(メンタルヘルスケア)」のみご契約した場合の料金です。 ※年間でのご契約になります。	

※サービス内容および料金については事前の予告なく変更することがあります。

<社員教育DVDレンタルサービスご利用時の注意事項>

- レンタル期間は10日間(当事務所発送日～当事務所到着日)です。
- レンタル期間内に返却確認できない場合は、延滞1日につき1本3,300円の延滞料金が発生いたします。なお、延滞料金は、1本あたり、返却期限日の当日から7日間は3,300円/日、8日～14日までは6,600円/日、15日～21日までは9,900円/日、以後7日経過ごとに3,300円となります。
- 故障、破損、紛失等の場合は、該当商品のメーカー販売価格をご負担いただきます